



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ให้แก่พนักงาน  
ในสถาบันอุดมศึกษาผู้มีฐานะตำแหน่งวิชาการ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง และวรรคสาม และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย  
ราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
เทพสตรี จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง การเบิกเงินค่าตอบแทนพิเศษ  
ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมี  
ผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๑.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนี  
การอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index - TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือ กลุ่มที่ ๒  
หรือ ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ มีการนำเสนอในการประชุมวิชาการระดับ  
นานาชาติ หรือ

(๑.๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ  
ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑  
หรือ กลุ่มที่ ๒ หรือ ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๑.๓) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ที่มหาวิทยาลัย  
แต่งตั้ง ก่อนการเผยแพร่ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๑.๔) ผลงานประเภตอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๑.๕) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ  
หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม  
ที่สภาวิชาการเห็นว่ามีผลต่อการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๒.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๒.๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือ ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๒.๓) ตำราหรือหนังสือที่ตีพิมพ์ด้วยวิธีการพิมพ์ หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ E-book ที่ได้รับการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก่อนการเผยแพร่ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๒.๔) ผลงานประเภทอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๒.๕) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่สภาวิชาการเห็นว่ามีผลต่อการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น ในระดับดี

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓.๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๓.๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๓.๓) ตำราหรือหนังสือที่ตีพิมพ์ด้วยวิธีการพิมพ์ หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ E-book ที่ได้รับการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก่อนการเผยแพร่ ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

(๓.๔) ผลงานประเภทอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร ปีละ ๑ รายการ หรือ

(๓.๕) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมซึ่งผ่านการประเมิน โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ปีละอย่างน้อย ๑ รายการ หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่สภาวิชาการเห็นว่ามีผลต่อการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่น ในระดับดีมาก

ข้อ ๓ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒ ต้องมีลักษณะดังนี้

(๑) ต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา

(๒) ต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่เคยยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษมาแล้ว

(๓) ต้องเป็นผลงานทางวิชาการหลังจากที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว

(๔) เป็นผลงานทางวิชาการที่ผู้เสนอเป็นเจ้าของหรือมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

ข้อ ๔ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานทางวิชาการที่คณะ  
ต้นสังกัด ภายในเดือนกันยายนของแต่ละปี ให้คณะกรรมการประจำคณะเสนอสภาวิชาการพร้อมความเห็น  
เพื่อประกอบการพิจารณา เมื่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่  
วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไปจนสิ้นสุดปีงบประมาณนั้น

ผู้ที่ยื่นผลงานทางวิชาการ หลังเดือนกันยายนในแต่ละปีจนสิ้นสุดปีงบประมาณนั้น หากผลงาน  
ทางวิชาการผ่าน การพิจารณาจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่คณะต้นสังกัดได้รับเรื่อง

ข้อ ๕ พนักงานผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละระดับตำแหน่ง อาจยื่นผลงาน  
ทางวิชาการเพื่อขอรับค่าตอบแทนพิเศษได้ โดยจะต้องยื่นเรื่องที่คณะต้นสังกัดภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่  
ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อสภาวิชาการพิจารณาเห็นชอบแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จนถึงวันสิ้นสุดปีงบประมาณนับจากวันที่ออก  
คำสั่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

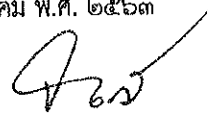
ข้อ ๖ อัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษมีดังนี้

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน
- (๒) รองศาสตราจารย์ ให้ได้รับ ๙,๙๐๐ บาทต่อเดือน
- (๓) ศาสตราจารย์ ให้ได้รับ ๑๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจวินิจฉัย  
ชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา เวชมี)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี